

安全生产管理制度汇编(2026版)

目录

| | |
|------------------------------|----|
| 1. 安全生产目标管理制度..... | 3 |
| 2. 安全生产目标考核办法..... | 5 |
| 3. 安全管理机构及人员配备管理制度..... | 6 |
| 4. 安全生产责任制管理制度..... | 8 |
| 5. 安全生产费用提取和使用管理制度..... | 10 |
| 6. 员工工伤保险、安全生产责任制保险管理制度..... | 12 |
| 7. 法律、法规、标准规范管理制度..... | 13 |
| 8. 规章制度的管理..... | 16 |
| 9. 领导现场带班管理制度..... | 19 |
| 10. 班组岗位达标管理制度..... | 22 |
| 11. 特种作业人员管理制度..... | 25 |
| 12. 消防安全管理制度..... | 27 |
| 13. 文件管理制度..... | 30 |
| 14. 档案管理制度..... | 33 |
| 15. 安全生产奖惩制度..... | 39 |
| 16. 安全生产例会制度..... | 41 |
| 17. 现场安全管理制度..... | 43 |
| 18. 电气安全管理制度..... | 45 |
| 19. 劳动防护用品管理制度..... | 51 |
| 20. 设备和设施安全管理制度..... | 53 |
| 21. 工伤事故管理制度..... | 57 |
| 22. 教育培训管理制度..... | 63 |
| 23. 建设项目“三同时”管理制度..... | 68 |
| 24. 设备设施变更管理制度..... | 72 |

| | |
|----------------------------|-----|
| 25. 设备设施的检修、维护、保养管理制度..... | 74 |
| 26. 设备设施的验收管理制度..... | 76 |
| 27. 生产设备设施拆除和报废管理制度..... | 78 |
| 28. 厂内交通安全管理制度..... | 79 |
| 29. 女工和未成年人保护制度..... | 83 |
| 30. 危险化学品安全管理制度..... | 85 |
| 31. 特种设备管理制度..... | 88 |
| 32. “三违”行为管理制度..... | 92 |
| 33. 危险作业安全管理制度..... | 100 |
| 34. 操作牌与检修牌管理制度..... | 109 |
| 35. 警示标志和安全防护的管理制度..... | 110 |
| 36. 承包商、供应商等相关方的管理制度..... | 112 |
| 37. 作业过程及环境变更的管理制度..... | 114 |
| 38. 安全检查及隐患治理制度..... | 117 |
| 39. 危险辨识、评价与控制管理制度..... | 121 |
| 40. 重大危险源管理制度..... | 130 |
| 41. 应急管理制度..... | 133 |
| 42. 应急设施、装备、物资管理制度..... | 136 |
| 43. 事故管理制度..... | 140 |
| 44. 绩效评定管理制度..... | 148 |

1. 安全生产目标管理制度

一、目的

为规范安全生产目标的管理，明确目标与指标的制定、分解、实施、考核等环节内容，为了贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，落实安全生产责任，杜绝重大事故，避免和减少一般事故的发生。根据《中华人民共和国安全生产法》、《××省安全生产条例》及上级有关加强安全生产的要求，结合实际，制定本管理制度。

二、适用范围

适用于本公司的安全生产目标的管理。

三、术语与定义

安全生产目标的管理是指企业在一个时期内，根据国家等有关要求，结合自身实际，制定安全目标、层层分解，明确责任、落实措施，定期考核、奖惩兑现，达到现代安全生产目标的科学管理办法。

四、机构与职责

4.1 总经理负责组织制定本年度的安全生产目标、指标，并对其审核、批准。

4.2 安全管理部门（公司行政部）负责定期对目标完成情况进行评估和考核，依据考核结果及时调整安全生产目标和指标的实施计划，实施计划的调整和修改应上报负责人，经总经理批准后对实施计划进行调整修改、实施。评估报告和实施计划的调整、修改记录应形成文件形式加以保存。

4.3 各部门、车间主要负责人对本部门、车间安全生产工作负全面责任，承担本部门、车间目标任务的组织实施，其从业人员对安全生产目标管理负岗位责任。

五、管理内容与要求

5.1 明确安全生产目标的制定、分解、实施、考核等环节内容要求。安全目标的制定根据安全生产方针、管理评审的结果、生产和过程绩效、标准化系统自评结果，改进安全生产管理存在的不足之处，起草安全生产目标，征求基层部门意见后由总经理批准后实施。

5.2 安全生产目标所需考虑要求。

5.2.1 法律法规和上级部门等相关方的意见；

5.2.2 同行业管理指标；

5.2.3 历年安全生产统计数据和上一年安全生产目标完成情况；

5.2.4 财务、车间等相关部门的要求；

5.2.5 可选择的安全技术方案。

5.3 安全生产目标制定的原则

5.3.1 符合原则：符合相关法规标准和上级要求；

5.3.2 持续进步原则：比以前的稍微高一点，跳起来，够得着，实现得了

5.3.3 三全原则：覆盖全员、全过程、全方位；

5.3.4 可测量原则：可以量化测量，否则无法考核兑现绩效；

5.3.5 重点原则：突出重点、难点工作。

5.4 安全生产目标的分解

公司安全生产领导小组将安全生产目标分解到各部门，确保目标和指标实施。

5.5 目标的实施

5.5.1 实施计划是安全生产目标实施的途径和方法，应明确实施目标、工作内容、内容质量要求、责任人；

5.5.2 实施计划分级实施，做到上一级与下一级相互衔接；

5.5.3 实施计划颁布后需修改和调整，由那一级计划执行部门提出书面申请，交予上一级部门进行审核，批准后方可变更；

5.5.4 目标和实施计划应以文件形式颁布，调整和修改记录应以文件形式加以保存，以便审查。

5.6 目标的考核

5.6.1 每季度、半年对各部门、车间安全生产目标实施进行检查，保存记录作为季度考核评价的依据，并由行政部对其进行目标实施计划的考核；

5.6.2 每季度对各部门安全生产目标实施过程进行监测，随时了解情况，协调解决出现的矛盾和问题，并及时向安全生产领导小组报告目标完成情况；

5.6.3 安全生产领导小组每年对安全生产目标完成情况进行评估，形成评估报告，作为下一年安全生产目标制定的依据。

5.7 安全生产目标评审及修订

通过对安全生产目标完成的效果进行考核和评估，并根据考核结果分析安全生产目标和指标的适宜性，由安全生产领导小组负责对安全生产目标进行修订。

5.8 奖励与处罚

经考核，达到安全生产先进的车间、部门进行奖励，达到安全生产合格车间、部门，不奖不罚；对安全生产不合格的车间、部门进行适当罚款。连续三年安全生产不合格车间、部门，主要负责人在公司安全生产会议上讨论过后给予相应的处罚。

2. 安全生产目标考核办法

为全面落实安全生产控制指标和工作目标，减少和杜绝各类生产安全事故的发生，促进企业安全、健康、快速、协调发展，依据公司下达的安全生产方针目标，制定本考核办法

1、公司安全生产目标：死亡、重伤事故为零，减少轻伤、工伤事故；重大设备设施事故次数为零；安全生产投入确保 100%，三级安全教育覆盖率达到 100%；员工规范操作，杜绝“三违”现象发生；安全管理员及特种作业人员要全部经过专业培训，持证上岗要达到 100%；力争职业健康危害事故发生率为零及安全隐患整改率达 100%。完成全年目标的，年终公司安全生产领导小组组长奖 2000 元，副组长奖 1200 元，成员奖 800 元。

2、安全工作纳入逐级考核之中，每季度、半年度向安全管理部门（公司行政部）提供考核数据。

3、各级班组要加强对所属员工的安全教育，特别是对员工开展操作技能方面的培训，公司定期或不定期检查，凡无记录或弄虚作假的，每次扣罚责任人 100 元。

4、凡出工伤事故的，每起事故，所在部门负责人罚款 50 元。

- 5、工伤事故发生后，必须 5 日内填报工伤报表和相关资料，逾期不报的每次罚款 100 元。
- 6、身兼多职领导的考核按其职责分别考核，月奖罚不叠加，奖惩实行就高不就低原则进行。
- 7、各级管理人员有权利和义务纠正和报告各种违章违纪行为。对屡教不改的由公司作出处罚或处理。
- 8、公司每季度至少开展一次安全检查和评比活动，并对安全工作有特别贡献和突出事迹的单位和员工进行奖励，对安全隐患整改不利和安全生产工作不重视的单位和个人进行处罚。年终公司对安全工作进行评比表彰。
- 9、工伤事故的确定：凡医疗费用超过 100 元或休息一天以上的工伤均属于工伤事故。重伤事故的界定：工伤鉴定为 1-4 级；轻伤事故界定：工伤鉴定为 5-10 级；轻微伤事故界定：无级别的工伤。

3. 安全管理机构及人员配备管理制度

一、目的

为进一步规范公司安全管理员配备，全面落实安全生产主体责任，根据《中华人民共和国安全生产法》等法律法规的规定，结合本公司的实际情况，特制定本制度。

二、适用范围

本制度只适用本公司。

三、术语与定义

3.1 安全生产领导小组是企业安全生产的领导机构，协调解决安全管理部门因权限无法解决的事项。

3.2 安全管理员是指负责安全管理的人员。

3.3 安全管理机构是指企业内部设立的专门负责安全管理事务的独立机构。

四、机构职责与管理内容

根据《中华人民共和国安全生产法》中对不同行业和规模的企业的相关规定，结合本公司实际情况配备安全生产管理人员，并建立安全生产领导小组协调组织其安全生产工作。