

企业食堂厨师聘用合同

甲方（用人单位）：_____，单位地址：_____

乙方（劳动者）：_____，居民身份证号：_____

根据《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，甲乙双方本着平等、自愿、公平、诚实信用的原则，就甲方聘用乙方从事企业食堂厨师工作事宜，经协商一致，签订本合同，以资共同遵守。

第一条 合同期限

本合同期限自 ____ 年 ____ 月 ____ 日起至 ____ 年 ____ 月 ____ 日止。

第二条 工作内容与岗位职责

- 乙方同意根据甲方工作需要，担任企业食堂厨师岗位工作。
- 乙方的主要工作职责包括但不限于：
 - 负责食品原辅料的验收，确保食材新鲜，发现不合格食材应及时汇报并协助处理；
 - 负责员工餐食的烹饪与烹调，保证饭菜准时、可口，做到营养合理搭配；
 - 负责或指导厨房其他人员做好择、洗、切等食品粗加工及分餐、留样工作；
 - 负责厨房、餐厅及餐厨具的清洁、消毒工作，严格执行食品安全卫生制度；
 - 爱护厨房设备及公物，节约使用水、电、气等资源；
 - 完成甲方交办的其他与食堂运营相关的合理工作。

第三条 工作地点

乙方的工作地点为：_____。如甲方因经营需要调整乙方工作地点，应与乙方协商一致。

第四条 工作时间与休息休假

- 甲方安排乙方执行标准工时制度，每日工作时间不超过 8 小时，每周不超过 40 小时。具体排班由甲方根据食堂供餐需求安排。
- 甲方因工作需要安排乙方加班的，应依法支付加班工资或安排补休。
- 乙方依法享有法定节假日、带薪年假等假期。

第五条 劳动报酬

- 乙方月工资为人民币 _____ 元（大写：_____ 元整）。
- 甲方于每月 _____ 日前以货币形式足额支付乙方上月工资。工资中已包含正常工作时间内的工资及双方约定的其他补贴。

3. 乙方请假的，甲方有权按实际缺勤天数扣减相应工资。

第六条 社会保险与福利待遇

1. 甲方应按照国家 and 地方有关规定，为乙方缴纳社会保险（养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险）。乙方应承担的个人部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。
2. 乙方在合同期内因工负伤或患职业病的，按国家有关规定享受相应待遇。
3. 甲方免费为乙方提供工作餐。如需提供住宿，双方另行约定。

第七条 规章制度与劳动纪律

1. 乙方应自觉遵守国家法律法规及甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理和工作安排。
2. 甲方制定的规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。甲方应将相关规章制度告知乙方。
3. 乙方违反规章制度或劳动纪律的，甲方有权依据相关规定给予批评教育、经济处罚，直至解除本合同。

第八条 合同的解除与终止

1. 经双方协商一致，可以解除本合同。
2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，且无需支付经济补偿：
 - (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2) 严重违反甲方规章制度的；
 - (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
 - (4) 因乙方过错导致食品卫生安全事故、火灾等，对甲方声誉或财产造成重大损失的；
 - (5) 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
 - (6) 被依法追究刑事责任的。
3. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。
4. 本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

第九条 违约责任

1. 任何一方违反本合同约定，给对方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。
2. 因乙方管理不善或违反操作规程导致食品安全事故、设备损坏或财产损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第十条 争议解决

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应协商解决；协商不成的，可依法向劳动争议仲裁委员会申

请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

第十一条 其他约定

1. 本合同未尽事宜，双方可协商签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。
2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效，具有同等法律效力。

(以下无正文)

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

签订日期：_____年____月____日

签订日期：_____年____月____日

点击下载获取无水印可编辑电子版