

学校教职工绩效考核管理资料汇编

目 录

学校教职工绩效考核方案	4
一、考核范围	4
二、考核原则	4
三、考核内容、标准和办法	4
(一) 职业道德 (100 分)	5
(二) 工作量 (200 分)	5
(三) 考勤 (40 分)	7
(四) 工作能力 (160 分)	7
(五) 工作业绩 (500 分)	7
四、考核周期	9
五、组织领导	9
六、绩效考核结果的使用	9
(一) 评先树优的依据	9
(二) 年度考核优秀指标分配的依据	11
(三) 职称评聘年度业绩计算的依据	11
(四) 教师聘用、岗位调整、干部推荐的依据	11
(五) 教师发展层级确定的依据	11
(六) 发放奖励性绩效工资的依据	11
七、说明	12
八、附件	12
附件 1：XX 学校教职工师德考评办法	13
一、组织领导	13
二、考评内容	13
三、考评方法	13
(一) 意识形态	13

(二) 爱国守法	14
(三) 爱岗敬业	15
(四) 教书育人	15
(五) 为人师表	16
(六) 终身学习	16
(七) 关爱学生	16
四、考评成绩计算	18
五、考核结果确定	18
六、考核结果及使用	19
附件 2:XX 学校教职工工作量考评办法	20
一、工作量适应的对象	20
二、工作量确定的原则	20
三、工作量确定标准与核算办法	21
(一) 教师上课工作量	21
(二) 管理人员工作量	21
(三) 教辅与工勤人员工作量	22
(四) 值日、加班、代课等追加工作量	22
四、补充说明	23
五、工作量分数的计算	23
附件 3:XX 学校教职工考勤管理办法	24
一、关于考勤签到的规定	24
二、关于有关假期的规定	25
三、关于请销假手续的规定	27
四、关于请假待遇的规定	27
五、关于考勤分数的计算	29
附件 4: XX 学校教职工专业能力考评办法	31
一、教学常规能力 (40 分)	31
二、教科研能力 (60 分)	33
三、研修培训 (20 分)	36

四、活动比赛（40 分）	36
附件 5：XX 学校教职工工作业绩考评办法.....	38
一、人员划分	38
二、业绩比例	38
三、分类量化	39
四、说明	41

点击下载获取无水印可编辑电子版

学校教职工绩效考核方案

为完善教师考核评价机制，着力构建符合教育教学规律、导向明确、标准科学、体系完善、评价多元的绩效考核制度，调动广大教职工的工作积极性，促进学校各项工作的协调发展，为评先树优、考核聘任和奖励性绩效工资发放等提供客观依据，根据上级有关规定，结合我校实际，制定本方案。

一、考核范围

学校全体在编教职员。

二、考核原则

1. 坚持实事求是，公开、公平、公正的原则；
2. 坚持定量与定性、一般与特殊评价方式相结合的原则；
3. 坚持统一考核、分类量化、向一线倾斜的原则。

三、考核内容、标准和办法

绩效考核包括职业道德、职业能力、工作量、工作出勤、工作能力和工作业绩五个方面，实行千分量化。职业道德 100 分，工作量 200 分，考勤 40 分，工作能力 160 分（教学常规 40 分，教科研 60 分，研修培训 20 分，活动比赛 40 分），工作业绩 500 分。

(一) 职业道德 (100 分)

1. 考核内容和标准

依据《中小学教师职业道德规范》及相关规定要求，从品德修养、专业能力、工作表现、立德树人、终身学习、廉洁从教等六个方面进行考核。

2. 考核标准

每学期对全体教师师德进行一次考评，满分为 100 分，其中品德修养 20 分、专业能力 20 分、工作表现 20 分、立德树人 20 分、终身学习 10 分、廉洁从教 10 分。

对校、县、市级投诉经查实的予以扣分，每查实一次分别为 10、20、30 分，第二次翻倍扣分，扣完为止。

3. 考核办法

见附件 1 《XX 学校教职工师德考评办法》。

(二) 工作量 (200 分)

1. 考核内容和标准

学校依据上级有关规定、结合学校实际情况对每位教职工确定的工作量和实际工作情况予以考核，该项占 200 分，将全体教职工按工作量结果排队，取教职工总数的前 15% 记满分，其余人员得分按照个人实际工作量值与第 15% 位次教师工作量值比较确定。

2. 考核办法

工作量考核办法见附件 2 《XX 学校教职工工作量考评办

法》。

点击下载获取无水印可编辑电子版