

房地产公司员工劳动合同

甲方（用人单位）：_____，经营地址：_____；

乙方（劳动者）：_____，居民身份证号码：_____；

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守条款。

一、劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同，合同期自____年____月____日起至____年____月____日止；其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

二、工作内容与地点

- 乙方同意在_____部门，担任_____岗位（工种），工作地点为_____，工作职责以《职务说明书》为准。
- 甲方可根据经营需要及乙方能力，对乙方进行临时性工作调整；非临时性调整需双方协商一致，修订合同后实施，乙方应配合。
- 乙方需按要求保质、保量、按时完成工作，接受甲方考核。

三、劳动保护与条件

- 甲方安排乙方执行标准工作制：每日不超8小时、每周不超40小时，保证每周至少休息1日；
- 甲方安排加班：优先安排补休；无法补休的，依法支付加班费；法定节假日加班按规定支付300%报酬。
- 甲方提供符合规定的劳动安全条件、防护用品，开展安全卫生教育，预防职业病。

四、劳动报酬

- 乙方正式录用后月基本工资_____元，试用期工资为正式工资的80%（即_____元），且不低于当地最低工资标准。
- 甲方每年根据经营状况、乙方表现调整工资（不低于最低工资）；奖金按公司效益及乙方绩效发放，无固定标准。
- 甲方于次月____号前（节假日顺延至节后第二个工作日），通过银行转账发放乙方上月工资，乙方异议需在3个工作日内提出，逾期视为无异议。

五、社会保险与福利

- 甲乙双方按国家及地区规定，参加养老、医疗、失业、工伤、生育保险，乙方应缴部分由甲

方代扣代缴。

2. 甲方为乙方办理社保登记、填写《职工养老保险手册》；合同解除 / 终止后，按规定转移社保及手册。

3. 乙方患病 / 非因工负伤：按国家规定享受病假工资、医疗待遇；患职业病 / 因工负伤：按规定享受工伤待遇。

4. 甲方提供福利：工作午餐、带薪年休假；乙方享受法定休息日、节假日、婚丧假、产假等，具体见《员工手册》。

六、保密与竞业限制

1. 乙方对甲方商业秘密（技术、经营、客户资料等）负有保密义务，双方另行签订《保密协议》（作为附件，与本合同同效）。

2. 乙方属核心人员或涉密岗位的，双方另行签订《竞业限制协议》。

3. 乙方任职期间，不得在其他企业任职 / 兼职，不得自营或为他人经营与甲方竞争的业务。

4. 乙方违反保密 / 竞业限制约定：甲方有权解除合同、不支付经济补偿，乙方需支付违约金（半年工资）；造成损失的，乙方按实际损失赔偿。

七、劳动纪律

1. 乙方遵守甲方依法制定的《员工手册》《考勤制度》等规章。

2. 乙方需遵守工作规范、爱护甲方财产、参加培训提升技能。

3. 乙方违反纪律 / 规章：甲方可按规定给予处分；情节严重的，甲方有权解除合同、不支付经济补偿。

八、合同变更、解除、终止与续订

1. 法律 / 规章变化导致合同无法履行的，双方协商变更合同。

2. 乙方试用期不符合条件：甲方可随时解除合同、不支付补偿。

3. 乙方有下列情形之一：甲方可解除合同、扣发岗位工资、要求赔偿，涉嫌犯罪的追究刑事责任：

(1) 严重违反纪律 / 规章；(2) 严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害；(3) 与其他单位建立劳动关系影响本工作，或甲方提出后拒不改正；(4) 欺诈、胁迫甲方签订 / 变更合同；(5) 被追究刑事责任。

4. 乙方解除合同：提前 30 日书面通知甲方；试用期内提前 3 日通知；擅自离职造成损失的，乙方赔偿。

九、违约责任

1. 甲方未按时付薪酬/缴社保或违法解除终止合同，需补足薪资/社保，并按规定支付赔偿金。

2. 乙方违反合同/规章造成甲方损失：按实际损失赔偿。

十、其他

1. 本合同未尽事宜：按法律、规章及甲方制度执行；无规定的，双方协商解决。
2. 因履行合同发生争议：双方先协商；协商不成，向甲方所在地劳动仲裁委申请仲裁；对裁决不服的，向法院起诉。
3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字盖章后生效，具有同等法律效力。

(以下无正文)

甲方（盖章）: _____

乙方（签字捺印）: _____

法定代表人（或委托代理人）（签字）: _____

签订日期: ____年____月____日

签订日期: ____年____月____日