

# 临时工聘用合同

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_，统一社会信用代码：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_

鉴于甲方因工作需要，需临时聘用乙方从事相关工作，乙方愿意为甲方提供劳动服务。根据《民法典》等相关法律法规，双方本着平等、自愿、诚实信用的原则，经协商一致签订本合同，以资共同遵守。

## 第一条 合同期限

本合同为临时劳动合同，合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满后，双方若无异议，可协商续签合同。若未续签，则本合同自动终止。

## 第二条 工作内容与工作地点

- 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。
- 乙方应按照甲方的要求，按时、按质、按量完成工作任务，服从甲方的合理安排和管理。

## 第三条 工作时间与休息休假

- 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制（标准工时/综合计算工时/不定时工时）。
- 乙方的工作时间为每日\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天。具体作息时间以甲方的考勤制度为准。
- 甲方因工作需要延长乙方工作时间的，应安排乙方补休或支付加班工资，具体事宜按照国家法律法规及甲方的规章制度执行。
- 乙方享有国家法定节假日，具体休假安排由甲方根据实际情况决定。
- 乙方因个人原因需要请假的，应提前向甲方提出申请，并办理相关手续。未请假或未批准擅自缺勤的，按旷工处理。

## 第四条 劳动报酬

- 甲方每月以货币形式支付乙方劳动报酬，基本工资为\_\_\_\_\_元，绩效奖金根据乙方的工作表现和业绩另计。
- 甲方支付乙方的劳动报酬包括但不限于基本工资、绩效奖金、加班费等，具体标准和计算方式以甲方的薪酬制度为准。
- 甲方应按时足额支付乙方的劳动报酬，不得无故拖欠。
- 乙方的劳动报酬标准根据市场行情和乙方的工作能力、绩效表现进行调整，具体调整方案由

甲方另行通知。

5. 乙方的个人所得税由甲方依法代扣代缴。

## 第五条 劳动纪律

1. 乙方应严格遵守国家的法律法规和甲方的规章制度，服从甲方的管理和安排。
2. 乙方不得在合同期内与其他单位建立劳动关系，或在其他单位兼职。
3. 乙方在工作中应诚实守信，不得损害甲方的利益。
4. 乙方违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方有权根据情节轻重给予相应处罚。

## 第六条 合同的变更、解除与终止

1. 在合同期限内，若乙方因个人原因提出辞职的，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，办理相关离职手续。
2. 若甲方因工作需要或其他正当理由需解除合同的，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。
3. 合同到期后，双方若无异议，可续签合同；若未续签，则本合同自动终止，双方互不承担违约责任。
4. 本合同的解除或终止，不影响双方在合同期内的权利义务关系，乙方仍需履行未完成的义务，并按照甲方的要求办理工作交接手续。

## 第七条 劳动争议的处理

1. 双方因履行本合同发生劳动争议的，应通过友好协商解决。
2. 协商不成的，任何一方可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
3. 对仲裁裁决不服的，可以依法向人民法院提起诉讼。

## 第八条 其他条款

1. 本合同未尽事宜，双方可另行协商并签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。
2. 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，双方签字盖章后生效。
3. 本合同的解释和执行，适用中华人民共和国法律法规。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

法定代表人或授权代表（签字）：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日