

建筑公司员工劳动合同

甲方（用人单位）：_____

单位地址：_____

乙方（劳动者）：_____

居民身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方确定本合同为固定期限劳动合同，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中，试用期为_____个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、工作内容与工作地点

1. 甲方安排乙方在_____（工程项目名称）工程中，担任_____（岗位）工作。乙方应按照甲方合理安排，按时、按质、按量完成工作任务，遵守岗位操作规程及甲方制定的相关工作要求。

2. 乙方的工作地点主要为_____；如因工程建设需要，甲方可临时调整乙方工作地点，乙方应予以配合。

三、工作时间与休息休假

1. 甲方安排乙方执行标准工时制，安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过48小时，每周至少休息 1 日。

2. 乙方依法享受国家规定的法定节假日，甲方应依法保障乙方的休假权利；乙方申请休假的，应提前按甲方规章制度办理请假手续。

四、劳动报酬

1. 甲方根据本单位薪酬制度及乙方岗位、技能水平，确定乙方劳动报酬按月计薪方式发放：乙方正常工作时间月工资为人民币_____元（大写：_____元整）；试用期月工资为人民币_____元（大写：_____元整）。

2. 甲方可根据乙方工作业绩、岗位调整、单位经营状况及当地最低工资标准调整情况，依法调整乙方工资，调整前应提前 15 日书面通知乙方。

五、社会保险与福利待遇

- 甲乙双方应自本合同生效之日起 30 日内，依法为乙方办理五险；
- 甲方可根据单位经营状况，为乙方提供额外福利（如年度体检、节日福利、技能培训补贴等），具体标准由甲方制定并公示。

六、劳动保护、劳动条件与职业危害防护

客服微信：xht648

1. 甲方应严格执行国家劳动安全卫生规定，为乙方提供符合国家标准劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品（如安全帽、安全带、防尘口罩、防护手套等），并定期对劳动防护用品进行检查、更换，确保乙方在施工过程中的安全与健康。

2. 甲方应对乙方进行上岗前的安全生产教育和培训，内容涵盖安全操作规程、建筑施工安全法规、职业危害防护知识等；培训结束后，甲方应组织书面考核，考核不合格的乙方不得上岗作业。

七、劳动纪律与规章制度

1. 甲方有权对乙方履行规章制度的情况进行检查、督促和考核；乙方违反规章制度的，甲方可根据违规情节轻重，依法采取警告、通报批评、扣减绩效工资、罚款、停工培训、解除劳动合同等处理措施。

2. 乙方不得利用职务便利为自己或他人谋取属于甲方的商业机会，若因乙方泄密给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的法律责任。

八、劳动争议处理

1. 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，应首先友好协商解决；协商不成的，任何一方均可向甲方所在地的劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可自劳动争议发生之日起 1 年内，向甲方所在地或劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起 15 日内向人民法院提起诉讼。

2. 劳动争议处理期间，双方应继续履行本合同约定的其他义务。

九、其他事项

1. 本合同未尽事宜，按国家、省、市现行法律法规及政策规定执行；法律法规及政策无规定的，由甲乙双方协商一致后，以书面形式补充约定（补充协议与本合同具有同等法律效力）。

2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效；两份合同具有同等法律效力。

3. 乙方确认：其提供的居民身份证、学历证书、职业资格证书等材料真实有效；若提供虚假材料，甲方有权解除本合同，无需支付经济补偿，且乙方应承担由此给甲方造成的损失。

甲方（盖章）：_____ 法定代表人/委托代理人（签字）：_____

签订日期：_____年____月____日

乙方（签字并按手印）：_____

签订日期：_____年____月____日