

建筑公司员工劳动合同

甲方（用人单位）：_____

单位地址：_____

乙方（劳动者）：_____

居民身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方确定本合同为固定期限劳动合同，自____年____月____日起至____年____月____日止。其中，试用期为____个月，自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、工作内容与工作地点

1. 甲方安排乙方在_____（工程项目名称）工程中，担任_____（岗位）工作。乙方应按照甲方合理安排，按时、按质、按量完成工作任务，遵守岗位操作规程及甲方制定的相关工作要求。

2. 乙方的工作地点主要为_____；如因工程建设需要，甲方可临时调整乙方工作地点，乙方应予以配合。

三、工作时间与休息休假

1. 甲方安排乙方执行标准工时制，安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过48小时，每周至少休息1日。

2. 乙方依法享受国家规定的法定节假日，甲方应依法保障乙方的休假权利；乙方申请休假的，应提前按甲方规章制度办理请假手续。

四、劳动报酬

1. 甲方根据本单位薪酬制度及乙方岗位、技能水平，确定乙方劳动报酬按月计薪方式发放：乙方正常工作时间月工资为人民币_____元（大写：_____元整）；试用期月工资为人民币_____元（大写：_____元整）。

2. 甲方可根据乙方工作业绩、岗位调整、单位经营状况及当地最低工资标准调整情况，依法调整乙方工资，调整前应提前15日书面通知乙方。

五、社会保险与福利待遇

1. 甲乙双方应自本合同生效之日起30日内，依法为乙方办理五险；

2. 甲方可根据单位经营状况，为乙方提供额外福利（如年度体检、节日福利、技能培训补贴等），具体标准由甲方制定并公示。

六、劳动保护、劳动条件与职业危害防护

客服微信：xbt648

1. 甲方应严格执行国家劳动安全卫生规定，为乙方提供符合国家标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品（如安全帽、安全带、防尘口罩、防护手套等），并定期对劳动防护用品进行检查、更换，确保乙方在施工过程中的安全与健康。

2. 甲方应对乙方进行上岗前的安全生产教育和培训，内容涵盖安全操作规程、建筑施工安全法规、职业危害防护知识等；培训结束后，甲方应组织书面考核，考核不合格的乙方不得上岗作业。

七、劳动纪律与规章制度

1. 甲方有权对乙方履行规章制度的情况进行检查、督促和考核；乙方违反规章制度的，甲方可根据违规情节轻重，依法采取警告、通报批评、扣减绩效工资、罚款、停工培训、解除劳动合同等处理措施。

2. 乙方不得利用职务便利为自己或他人谋取属于甲方的商业机会，若因乙方泄密给甲方造成损

八、劳动争议处理

1. 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，应首先友好协商解决；协商不成的，任何一方均可向甲方所在地的劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可自劳动争议发生之日起 1 年内，向甲方所在地或劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起 15 日内向人民法院提起诉讼。

2. 劳动争议处理期间，双方应继续履行本合同约定的其他义务。

九、其他事项

1. 本合同未尽事宜，按国家、省、市现行法律法规及政策规定执行；法律法规及政策无规定的，由甲乙双方协商一致后，以书面形式补充约定（补充协议与本合同具有同等法律效力）。

2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效；两份合同具有同等法律效力。

3. 乙方确认：其提供的居民身份证、学历证书、职业资格证书等材料真实有效；若提供虚假材料，甲方有权解除本合同，无需支付经济补偿，且乙方应承担由此给甲方造成的损失。

甲方（盖章）: _____ 法定代表人/委托代理人（签字）: _____

签订 日期: ____年____月____日

乙方（签字并按手印）: _____

签订 日期: ____年____月____日