

主播薪酬及考核方案

正式主播薪酬方案

一、要求

- 1、每月有效直播天数 26 天，有效直播标准为每天不少于 3 个小时，原则上每月累计有效直播时间不少于 120 小时。
- 2、新入职主播需试播不少于 2 小时，并依据试播时的形象、打扮、聊天、才艺、特长、粉丝等评定新人保底收入。
- 3、正式主播的待遇模式为浮动底薪+提成模式。保底收入范围 2500~5000 元/月分为 2500、3000、3500、4000、5000 五个等级，底薪等级与业绩挂钩。
- 4、不同薪资的业绩要求【具体业绩要求需由公司测算后确定保底收入】

薪资等级	金额 (元/月)	直播时长	业绩要求	考核要求	备注
L0	2000	每天不少于 3 小时， 每月不少于 26 天；	无要求，具备 培养潜质	合格	无提成
L1	2500	每天不少于 3 小时， 每月不少于 26 天；	无要求，具备 培养潜质	良好	无提成
L2	3000	每天不少于 3 小时， 每月不少于 26 天；	无要求，具备 培养潜质	合格	无提成
L3	3500	每天不少于 3 小时， 每月不少于 26 天；	1-5 万元/月	合格	有提成
L4	4000	每天不少于 3 小时， 每月不少于 26 天；	5-10 万元/月	合格	有提成
L5	5000	每天不少于 3 小时， 每月不少于 26 天；	10 万元/月以上	合格	有提成 包住宿

- 5、提成比例: 公司与客户结算收入, 主播获得销售额的 5-20% (公司总收入的 15%~50%), 具体视产品品类和业绩划定不同的档次【具体如下】。

序号	产品类型	业绩额度	提成比例	其他
1		1-5 万元	销售额的 5%	
2		5-10 万元	销售额的 8%	
4		10-20 万元	销售额的 10%	
4		20 万元以上	销售额的 15%	

6、主播考核标准

序号	指标	说明	分值	得分	备注
1	直播时长	每天直播不少于本级别规定时长，没少 1 小时扣去 XX 分	20		
2	月增粉丝量	粉丝量月增加不低于 XX 个，每少 XX 个扣 XX 分	20		
3	点赞好评量	当月累计获得的好评和点赞不低于 xx 个，每少 XX 个扣 XX 分	20		
4	销售业绩	完成本级别所要求的最低业绩，达不到者按比例扣分	30		
5	直播违规	当月直播中无因违规被处罚的情况，如果出现被平台处罚的，视情形扣分，情节严重的，在总分中扣除	10		

二、福利：

- 享受公司正式员工的社保等五险代缴、生日 PARTY、节日礼品、公司活动等各种福利。
- 对于优质主播公司免费提供高端住所，并配置高端直播设备。
- 公司提供直播设备(高清美颜摄像头、麦克风、声卡等，电脑自备)，如果主播选择

在家里直播，可交押金 2000 元将设备带家里，由公司安排上门安装，直播一年以上可退还押金。

4、公司每周安排一次直播专家、才艺老师，为主播提供免费的专业才艺培训。每周不定时安排主播一对一指导。

5、公司提供商业、影视娱乐等活动参与机会

6、公司不定期安排优质主播集体游玩。

三、明星培养计划：

1、公司提供主播的风格设计、形象设计及包装；

2、专业才艺培养、专业财经知识培养；

3、宣传推广、吸引粉丝、品牌塑造及宣传；

4、公司配备主播私人助理，视频、写真等拍摄人员，平面设计人员、视频后期制作人员，新媒体运营推广人员，为主播提供专业的扶持。

5、公司提供商业代言，影视、综艺节目演出机会，提升主播的专业素养和个人价值

6、公司提供个人作品发行、自行制作歌曲、舞蹈、影视、综艺等节目，最终将每一位主播打造成专业明星。

兼职主播(非公司员工)薪酬方案

1、每月有效直播天数 20 天，有效直播标准为每天累计播 3 个小时，即：每月 3 小时 x20 天。(或每月 2 小时 x30 天)，每月累计有效播够 60 小时。

2、第一周为考核期，考核期无薪，考核可在家里直播也可以在公司播，在公司播有 30 元每天的餐补，考核结束决定是否录用，并依据考核期内直播时形象、打扮、聊天、才艺、特长、粉丝等评定保底收入等级；

3、保底收入范围：2000~3000 元/月，分为 2000、2500、3000 三个等级。最低工作时间 3 个月以上，低于三个月的要退还公司支付的培训费用、推广费用 2k-5k 等。

4、提成比例:直播平台将礼物提成全部打入公司,主播获得公司总收入的 50%~70%,分为 50%、60%、70%三档。

当主播礼物提成收益低于保底收入时,公司补足保底收入;当主播提成收益高于保底收入时,主播可获得保底收入和提成中扣除保底收入部分的收益,

5、外派提成:参加公司安排的商业活动、影视综艺出演等外派活动,获得总收入的 50%的提成;

6、公司协助直播设备采购,设备费用须有兼职主播自理;

专职经纪人薪酬方案

工作职责:

负责主播的招聘,直播平台使用指导、直播设备使用指导,岗前培训,主播日常管理等事务。

薪资方案:

1、试用期一个月、底薪 3000 元,招人 10 个/第一个月,转正,2、有效主播人数认定标准,通过公司一周考核。

3、转正工资底薪:3500 元/月,管理提成为名下主播提成收入的 8%,当主播提成收益低于保底收入时,经纪人不能享受主播礼物收入提成;当主播提成收益高于保底收入时,经纪人可享受主播提成收入 8%的提成。

4、转正后主播增员考核为每月 5 个人。

5、名下主播 20 个人以后不再考核主播招聘人数,开始考核名下主播业绩。

备注:

兼职经纪人:推荐一位主播经考核录用,在公司播够一个月的一次性奖励 350 元红包,奖励将在次月 10 号岁工资一起发放。招进来的主播由公司直接管理,不计算管理提成。