

消防安全管理制度

(大型制造企业)

一、总则

以保障大规模生产活动安全、保护巨额生产设备与产品安全为核心目标，严格贯彻《中华人民共和国消防法》《单位消防安全管理规定》等法律法规，结合企业生产工艺特点，构建“全员参与、全过程管控、全方位覆盖”的消防安全管理体系。本制度覆盖企业生产车间（含各生产线区域、辅助加工区）、原料仓库、成品仓库、物流运输通道、办公区、员工宿舍、食堂及其他附属设施，适用于企业所有员工、临时施工人员、外来访客及合作单位人员。

二、职责分工

1. 企业负责人

- 每季度召开专题消防安全工作会议，审议消防工作年度计划、经费预算及重大消防设施改造方案，确保消防投入不低于上年度营业收入的 0.5%（特殊行业按更高标准执行）。
- 每年组织签订《消防安全目标责任书》，将消防工作纳入各部门绩效考核体系，考核权重不低于 10%。
- 牵头建立与当地消防救援机构的联动机制，每半年至少开展 1 次联合应急演练，推动建立“15 分钟应急响应圈”。
- 审批《重大火灾隐患整改方案》，对需停产整改的隐患，在确保安全的前提下统筹安排生产计划调整。

2. 消防管理部门

- 配备不少于 5 名持证消防管理员（按企业员工总数每 500 人增配 1 名），其中至少 2 人具备中级以上消防设施操作员资格。
- 建立“一图三清单”管理模式：企业消防设施布局图、火灾隐患排查清单、消防设施维护清单、应急处置责任清单，并动态更新。
- 每月组织对车间电气线路、特种设备（如焊接设备、压力容器）的消防安全专项检查，联合设备管理部门制定《特种设备消防安全操作规程》。
- 每季度与采购部门共同评估消防器材供应商资质，建立合格供应商名录，确保采购的消防产品符合国家标准并提供 3C 认证。
- 负责消防中控室的 24 小时值班管理，值班人员需持消防设施操作员证上岗，每小时记录设备运行数据，发现异常立即处置并上报。

3. 车间主任

客服微信: xbt648

- 每日班前会必讲消防安全注意事项，结合当日生产任务强调重点防火环节（如动火作业、粉尘清理）。
- 划分车间消防安全责任区，明确每个班组、每个岗位的防火责任，在车间入口处张贴《责任区划分图》及责任人信息。
- 监督落实“下班前五分钟消防检查”制度：检查设备电源是否关闭、易燃物料是否封存、消防通道是否畅通。
- 每月组织车间员工开展1次消防技能实操训练（如灭火器使用、消火栓出水），留存训练视频及签到记录。
- 对车间内临时动火作业（如焊接、切割）严格执行“动火审批制度”，作业前清除周边易燃物，配备看火人员及灭火器材，作业后半小时复查。

4. 仓库管理员

- 严格执行“五距”管理：顶距（与屋顶间距 $\geq 50\text{cm}$ ）、灯距（与灯具间距 $\geq 50\text{cm}$ ）、墙距（与墙体间距 $\geq 30\text{cm}$ ）、柱距（与柱子间距 $\geq 30\text{cm}$ ）、垛距（垛与垛间距 $\geq 100\text{cm}$ ），在仓库内设置标识线。
- 对易燃易爆危险品（如油漆、稀释剂）实行“双人双锁”管理，单独存放于防爆型仓库，设置防爆灯具、通风系统及泄漏检测装置。
- 每日记录仓库温湿度数据（温度 $\leq 35^{\circ}\text{C}$ ，相对湿度 $\leq 75\%$ ），超过阈值时启动通风降温设备，严禁使用明火取暖。
- 每月对仓库消防设施（如防火卷帘、排烟风机）进行1次功能测试，确保在火灾时能自动联动启动。

5. 员工

- 严格遵守“三不动火”原则：无动火证不动火、防火措施不落实不动火、监护人不在场不动火。
- 操作电气设备时需佩戴绝缘防护用具，发现线路老化、插座松动等问题立即停机并报告设备部门。
- 参与车间“火灾隐患随手拍”活动，对发现的隐患上传至企业安全管理平台，经查实后给予奖励。
- 熟悉本岗位“三个一”：1个最近的灭火器位置、1条最近的疏散通道、1个紧急集合点。

三、设施管理

1. 大型设施配备

- 生产车间：按每 500 m^2 配置1组（2具）4kgABC干粉灭火器，每 2000 m^2 设置1个室内消火栓（保证有2支水枪同时使用），高度超过8m的车间安装智能消防水炮，覆盖半径 $\geq 30\text{m}$ 。

- 仓库：丙类仓库每 300 m^2 配置 1 组灭火器，设置防火分区（面积 $\leqslant 1500\text{ m}^2$ ），采用防火墙 + 甲级防火门分隔，安装防爆型火灾报警探测器。
- 物流通道：每隔 100m 设置应急照明（照度 $\geqslant 5\text{ lux}$ ）及疏散指示标志（间距 $\leqslant 20\text{m}$ ），通道宽度 $\geqslant 4\text{m}$ ，划线标识禁止占用区域。
- 厂区：设置环状消防供水管道，管径 $\geqslant 150\text{mm}$ ，消防水池容量 $\geqslant 500\text{m}^3$ ，配备 2 辆 3 吨以上消防车（含 1 辆泡沫消防车），消防水泵房采用双电源供电。

2. 维护保养

- 日常维护：消防管理员每日检查灭火器压力、消火栓水压、应急照明显亮度，每周测试防火卷帘升降功能，每月检查消防水泵启动情况（工频、变频各 1 次）。
- 专业维保：委托具备一级资质的消防技术服务机构，每半年对火灾自动报警系统进行 1 次全面检测，每年对自动喷水灭火系统进行 1 次管网冲洗及水压试验，出具《消防设施维护保养报告》并归档。
- 设备更新：灭火器有效期满前 3 个月更换药剂，消防水带使用 5 年后强制报废，应急照明灯具连续使用超过 3 年进行充放电测试，不合格的立即更换。

3. 操作规范

- 消防水泵启动：火灾时先启动稳压泵，~~压力不足时联动主泵~~，主泵启动后需在 5 分钟内达到设计压力，操作后记录运行参数（~~压力、流量、运行时间~~）。
- 防火卷帘操作：手动操作时需两人配合，一人拉动链条，一人在下方观察，下降至距地面 1.8m 时停顿 30 秒，确认无人员通过后降至地面。
- 智能消防水炮：中控室值班人员发现火情后，通过远程操控对准火源，启动喷水按钮，同时联动关闭相关区域风机。

四、宣传培训

1. 多样宣传

- 厂区入口设置消防文化长廊，展示火灾案例、消防器材原理、应急疏散路线图，每月更新 1 期内容。
- 食堂电视在就餐时段播放《车间防火十不准》动画短片，宿舍区张贴“睡前防火三查”（查电源、查烟头、查燃气）海报。
- 企业公众号每周推送 1 篇消防知识文章，设置“消防知识有奖问答”栏目，答对者可兑换生活用品。

2. 分级培训

- 新员工：入职 3 日内完成 8 学时消防培训，内容包括制度学习（2 学时）、器材实操（3 学时）、疏散演练（3 学时），考核合格发放《消防安全培训合格证》。

- 特种作业人员（焊工、电工等）：每年参加 16 学时专项培训，重点学习动火作业防火措施、电气火灾预防，考核通过后方可续证。
- 管理层：每季度参加 4 学时消防管理培训，学习火灾风险评估方法、隐患整改技巧、应急指挥流程。

五、检查整改

1. 检查机制

- 日常巡查：班组每班查、车间每日查、消防部门每周查，使用“消防安全检查 APP”记录检查情况，发现隐患实时上传。
- 专项检查：春节前开展“电气防火专项检查”、夏季开展“高温防火专项检查”、秋季开展“粉尘防爆专项检查”，形成《专项检查报告》。
- 第三方评估：每年聘请消防评估机构开展 1 次消防安全评估，出具《火灾风险评估报告》，对评估发现的问题制定整改计划。

2. 隐患分级

- 一般隐患：如灭火器压力不足、疏散通道堆放少量杂物，由所在部门 24 小时内整改，整改后拍照上传 APP 销号。
- 重大隐患：如自动喷水灭火系统瘫痪、防火分区被破坏，由消防部门下达《重大隐患整改通知书》，明确整改期限（最长不超过 30 天），整改期间采取临时防护措施。

3. 整改闭环

- 建立“隐患整改五步法”，排查登记→下达通知→整改实施→复查验收→归档总结，每个环节需责任人签字确认。
- 对逾期未整改的隐患，按《绩效考核办法》扣减部门负责人当月绩效分（一般隐患扣 2 分，重大隐患扣 10 分），并在企业公示栏曝光。

六、应急管理

1. 预案体系

- 总预案：明确应急组织机构（总指挥、灭火行动组、疏散引导组、医疗救护组等）及职责，规定响应程序（报警、接警、处置、结束）。
- 专项预案：针对不同火灾场景制定《车间火灾应急处置预案》《仓库火灾应急处置预案》《危险品泄漏火灾预案》，明确不同阶段的处置措施。
- 岗位应急卡：为关键岗位（如中控室、仓库、焊接工位）制作应急卡，标注“火灾时怎么办”（报警电话、疏散路线、自救措施）。

2. 应急演练

- 演练频次：每季度开展 1 次桌面推演，每半年开展 1 次局部演练（如车间疏散），每年开展

1 次全要素综合演练。

- 演练内容：模拟电气火灾、物料自燃、危险品泄漏等场景，检验报警响应速度（≤3 分钟）、初期火灾扑救能力（≤5 分钟控制火势）、人员疏散时间（车间全员疏散≤8 分钟）。
- 演练评估：采用“双盲演练”（不提前通知时间、地点），邀请消防专家现场评估，形成《演练评估报告》，针对问题制定改进措施。

3. 应急物资

- 应急救援包：每个车间配置 2 套，内含强光手电、破拆工具、急救药品、通讯对讲机（续航 ≥8 小时）。
- 备用电源：消防水泵、中控室、应急照明采用双回路供电，配备柴油发电机（连续供电≥4 小时），每月测试 1 次启动功能。

七、考核奖惩

1. 奖励

- 年度“消防安全先进部门”：奖励部门年度绩效奖金的 5%，授予锦旗并在年会表彰。
- “消防隐患排查能手”：对一年内排查隐患数量前 10 名的员工，每人奖励 2000 元及“安全之星”勋章。
- 应急处置有功人员：在火灾初期成功扑救或有效疏散人员的，按挽回损失的 5%-10% 给予奖励（最高不超过 10 万元）。

2. 处罚

- 违反动火规定：无证动火者罚款 500 元，部门负责人连带罚款 200 元，造成火灾隐患的停工培训 3 天。
- 消防设施损坏：故意损坏灭火器、消火栓等设施的，按原价 3 倍赔偿，情节严重的解除劳动合同。
- 隐患整改不力：一般隐患逾期未改，部门负责人罚款 1000 元；重大隐患逾期未改，对部门负责人降职处理，造成火灾事故的追究法律责任。

八、附则

1. 本制度由企业消防管理部门负责解释，每年根据国家法规更新及企业实际情况修订 1 次。
2. 各部门需根据本制度制定《部门消防安全实施细则》，报消防管理部门备案后执行。
3. 本制度自发布之日起施行，原《消防安全管理制度》同时废止。