

# 劳动解除协议书 (N 赔偿)

甲方 (用人单位): \_\_\_\_\_

法人代表: \_\_\_\_\_

乙方 (劳动者): \_\_\_\_\_

身份证号: \_\_\_\_\_

鉴于甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同 (合同期限:\_\_\_\_\_), 现经双方协商一致, 就解除劳动关系及相关事宜达成如下协议:

## 第一条 解除劳动关系

1. 双方同意自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除劳动合同, 劳动关系终止。

2. 乙方应按照甲方要求办理工作交接手续, 包括但不限于: 归还办公物品、文件资料、系统权限移交等。

3. 甲方在乙方办理完毕工作交接手续后, 及时为乙方出具解除劳动合同证明书。

## 第二条 经济补偿

1. 甲方根据《中华人民共和国劳动合同法》相关规定, 按乙方在甲方的工作年限 (\_\_\_\_年\_\_\_\_个月) 支付经济补偿, 标准为 N (即每满一年支付一个月工资, 六个月以上不满一年按一年计算, 不满六个月支付半个月工资)。

2. 乙方月工资标准: 人民币\_\_\_\_\_元 (以解除劳动合同前 12 个月平均工资为准)。经济补偿总额: 人民币\_\_\_\_\_元 (大写:\_\_\_\_\_元)。

3. 支付方式: 甲方应于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前将上述经济补偿金一次性通过银行转账支付至乙方指定账户:

户名: \_\_\_\_\_; 账号: \_\_\_\_\_; 开户行: \_\_\_\_\_。

## 第三条 工资及费用结算

1. 甲方应结清乙方截至解除之日的工资共计人民币\_\_\_\_元, 该工资与经济补偿金一并支付。

2. 社会保险及住房公积金缴纳至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日, 乙方应配合办理转移手续。

## 第四条 保密限制

乙方应遵守甲方的保密规定, 不得泄露甲方的商业秘密及工作中知悉的甲方未公开信息。

## 第五条 权利放弃与争议解决

客服微信: xbt648

第1页/共3页

1. 本协议生效后，甲乙双方之间不再存在任何劳动争议及其他权利义务纠纷，乙方不得再就劳动合同履行期间及解除事宜向甲方主张任何权利，包括但不限于申请劳动仲裁、提起诉讼等。
2. 因本协议产生的争议，双方应协商解决；协商不成，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
3. 本协议的订立、效力、解释、履行及争议解决均适用中华人民共和国法律。

## 第六条 其他

1. 本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。
2. 本协议自双方签字或盖章之日起生效。

（以下无正文）

甲方（盖章）: \_\_\_\_\_

乙方（签印）: \_\_\_\_\_

法定代表人/代理人签字: \_\_\_\_\_

日 期: \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

日 期: \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

# 解除(终止)劳动合同证明

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，(身份证号:\_\_\_\_\_），  
因\_\_\_\_\_双方协定\_\_\_\_\_（个人辞职、合同期满、双方协定、其它）原因，根据《中华人民共和国劳动合同法》有关规定于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，该职工与本单位的劳动解除终止。现已办理完解除劳动关系相关手续，双方不存在任何劳动争议。

特此证明！

(用人单位盖章):

年 月 日