

编号：_____

劳动合同

点击下载获取无水印可编辑电子版

甲方（用人单位）：_____

乙方（劳动者）：_____

签订日期：____年__月__日

劳动合同

甲方(用人单位): _____ 地址: _____

乙方(劳动者): _____ 身份证号: _____

联系方式: _____ 住址: _____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规,经甲乙双方平等自愿协商一致,同意签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1. 本合同为固定期限劳动合同,合同期自____年__月__日起至____年__月__日止,共计__年。
2. 本合同试用期自____年__月__日起至____年__月__日。
3. 若乙方开始工作时间与约定时间不一致,以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

1. 根据甲方工作需要,乙方同意从事_____岗位工作,乙方的工作地点为_____。
2. 在合同有效期内,甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等,在与乙方充分协商的基础上可以调整乙方的工作岗位、工作内容。

三、工作时间和休息休假

1. 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度,并按照规定上下班。
2. 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等,按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬

1. 甲方根据法律、法规的规定,遵循按劳分配的原则,结合本公司实际和乙方的工作岗位,确定乙方的工资水平。
2. 乙方月工资标准为_____元,试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行,但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

3. 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

4. 甲方于每月____日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；以货币形式向乙方足额支付月实发奖金。

五、社会保险

1. 甲乙双方按照国家和社会、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。双方应按照中国法律规定各自分别承担其社会保险缴费：其中，乙方的社会保险缴费应由甲方从其工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

2. 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

3. 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2. 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3. 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5. 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

6. 有下列情形之一的，本合同自行终止：

(1) 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

(2) 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭;

(3) 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的

(4) 法律法规规定的其他情形。

7. 本合同期满前,甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见,并办理相关书面手续。

八、违反劳动合同的责任

1. 乙方未提前 30 天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的,甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;但由此给甲方造成经济的损失,乙方应承担相应的赔偿责任。

2. 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定,给对方造成经济损失的,应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

九、劳动争议处理

1. 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议,应当协商解决,协商不成的,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十、其他规定

1. 本合同未尽事宜,按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

2. 本合同自双方签字盖章之日起生效。

3. 本合同一式贰份,甲乙双方各执壹份,具有同等法律效力。

甲方(签章):_____

乙方(签章):_____

____年____月____日

____年____月____日