

# 培训机构教师聘用合同

点击下载获取无水印可编辑电子版

甲方（聘用单位）: \_\_\_\_\_

乙方（受聘人）: \_\_\_\_\_

签订 日期: \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

甲方（聘用单位）：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规规定，结合培训行业特点，签订本合同，以资共同遵守。

## 第一条 合同期限

1. 本合同为固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。
2. 试用期约定：本合同包含试用期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期工资为人民币\_\_\_\_\_元 / 月。
3. 合同续订：合同期满前 30 日内，双方可协商续订劳动合同，续订合同需另行签署。
4. 合同终止通知：任何一方决定不再续订的，应在合同期满前 15 日书面通知对方。

## 第二条 乙方的权利

1. 按照合同约定按月足额获得劳动报酬，试用期工资与转正后工资标准在本合同第五条明确。
2. 要求甲方提供符合国家安全标准的教学场所、教学工具、教材及宣传资料。
3. 享受国家法定节假日、年休假、婚假、产假等法定假期，每月享有\_\_\_\_\_天休息日。
4. 对甲方的教学管理、薪酬制度等提出合理化建议。
5. 法律、法规规定的其他劳动权利。

## 第三条 乙方的义务

1. 按照甲方教学大纲和课程安排开展教学活动，保证教学质量，每学期末向甲方提交教学总结。认真辅导学生完成作业并检查批改，定期与学生及家长沟通学习情况并形成记录。
2. 工作期间对学生的人身安全负直接责任，严格执行甲方安全管理制度，杜绝安全事故发生。
3. 日常管理义务：每日清洁教学区域卫生，热情接待来访人员，规范记录咨询电话内容，及时反馈甲方。服从甲方合理的工作调配和作息时间调整（调整需提前 3 日通知）。
4. 保密义务：不得泄露甲方的学生信息、教学资料、财务数据等商业秘密。

## 第四条 甲方的权利

1. 制定教学计划、管理制度和绩效考核标准，对乙方工作进行监督、检查和考核。
2. 根据教学需要统筹安排乙方的工作岗位、教学任务及招生指标。

- 对乙方违反本合同或规章制度的行为，按规定给予奖惩。

## 第五条 甲方的义务

- 薪酬支付：每月\_\_\_\_日前以银行转账方式支付乙方上月工资，月基本工资为人民币\_\_\_\_\_元。  
工资构成：基本工资\_\_\_\_\_元 + 招生提成\_\_\_\_\_元 / 人 + 教学奖励\_\_\_\_\_元 / 人
- 社会保险：自本合同生效之日起 30 日内，为乙方办理社会保险，个人缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。
- 劳动保护：提供符合国家规定的劳动条件和安全防护措施，保障乙方劳动安全。

## 第六条 合同的变更、终止与解除

- 合同变更：任何一方要求变更本合同条款的，需提前 15 日书面通知对方，协商一致后签订变更协议。
- 甲方单方解除权：
  - 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的（录用条件另行明确）；
  - 乙方严重违反甲方规章制度或本合同约定的；
  - 乙方严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的；
  - 乙方被依法追究刑事责任的；
- 乙方单方解除权：
  - 甲方未按合同约定支付工资超过 30 日的；
  - 乙方因患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的（需提供县级以上医院证明，提前 30 日通知甲方）。
- 解除程序：解除合同需提前 30 日书面通知对方（试用期提前 3 日），双方办理工作交接后结算工资。

## 第七条 其他约定

- 争议解决：双方因本合同发生争议，先协商解决；协商不成的，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可向人民法院起诉。
- 合同生效：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字或盖章后生效。未尽事宜，按国家法律法规执行。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

法定代表人（签字）：

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日