

# 暑假工劳务合同

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_

鉴于乙方利用暑假期间到甲方提供临时性劳务，为明确双方权利义务，根据《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，经甲乙双方平等协商一致，订立本合同。

## 一、合同期限

本合同为以完成一定工作任务为期限的劳务合同，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。工作任务完成或双方约定的终止条件出现，本合同即行终止。如因乙方学业安排等特殊情况需提前终止合同，乙方应提前\_\_\_\_日书面通知甲方。

## 二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，具体工作内容和要求按照甲方制定的岗位职责和工作规范执行。甲方应根据乙方专业特点及实际能力合理安排工作，为乙方提供实践学习机会。

## 三、工作时间和休息休假

甲方实行标准工时制。具体工作时间按照甲方依法制定的规章制度执行，但每日工作时间原则上不超过 8 小时，每周工作时间不超过 40 小时。若因特殊项目需延长工作时间，甲方应与乙方协商，并依法支付加班报酬。

## 四、劳务报酬及支付方式

- 乙方的劳务报酬为每月\_\_\_\_\_元。
- 甲方应于每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上月劳务报酬，如遇节假日或休息日，提前或推后到最近的工作日支付。

## 五、劳动保护

- 甲方应按照国家和地方有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。
- 甲方应按照国家有关规定，对乙方进行上岗前的职业技能培训和安全生产教育，提高乙方的职业技能和安全意识。培训内容应包括但不限于岗位操作

规范、安全防护知识等。

## 六、合同的解除和终止

1. 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。
2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本合同，且无需支付任何经济补偿：（1）严重违反甲方依法制定的规章制度的；（2）严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；（3）被依法追究刑事责任的；
3. 本合同解除或终止后，甲方应在乙方办理完工作交接手续之日起\_\_\_\_日内一次性结清乙方的劳务报酬。

## 七、违约责任

1. 甲乙双方应严格履行本合同约定的义务，任何一方违反本合同约定，给对方造成损失的，应承担赔偿责任。
2. 乙方未按照本合同约定提前通知甲方解除合同，给甲方造成损失的，应承担赔偿责任。

## 八、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生的争议，应首先通过友好协商解决；协商不成的，任何一方均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 九、其他事项

1. 本合同未尽事宜，按照国家和地方有关法律法规执行；法律法规未作规定的，由甲乙双方协商一致后签订补充协议。补充协议与本合同具有同等法律效力。
2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字（或盖章）之日起生效。

甲方（签/章）: \_\_\_\_\_ 签订日期: \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签/印）: \_\_\_\_\_ 签订日期: \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日