

高层干部年度干股分红协议书

甲方：_____ 法定代表人：_____

地址：_____ 联系电话：_____

乙方：_____ 身份证号：_____

地址：_____ 联系电话：_____

一、目的

为建立健全高层经营管理团队的激励机制，实现投资者与经营管理层之间“利益分享，风险共担”的激励原则，充分调动经营者的积极性，确保完成公司年度经营目标。甲乙双方本着自愿、平等、公平的原则，签订本协议。

二、履行期限

本协议履行期自____年____月____日至____年____月____日。

三、前提条件

1. 乙方须缴纳一定的风险抵押金，积极参与企业经营管理，共同承担企业经营的责任。

2. 甲方给予乙方干股，并约定乙方及其他相关人员可以享受一定额度的干股分红。

四、干股分红计算方法

1. 以甲方[具体年份]税前利润_____万元为目标值。甲方实际税前利润达到目标值时，乙方才可享受干股分红，低于该目标值则不能享受干股分红。

2. 当利润 ≤ 0 时，按持股比例参与负分红。参与负分红时，以风险金按持股比例进行扣减风险金和浮动工资，扣减上限值为风险金和浮动工资全额。

3. 乙方的年度目标责任制考核结果将作为甲方总经理对其机动分配部分（持股比例的 10%）的修正依据。

4. 乙方的干股分红计算公式为：事业部实际完成利润值 \times （A 公司年度实际利润完成率 $\times 85\% + B$ 公司年度实际利润完成率 $\times 10\% + C$ 公司年度实际利润完成率 $\times 5\%$ ） \times 个人持股比例。

五、风险抵押金及风险基金

1. 风险基金定义：指原风险抵押金及干股分红中累积未发放部分。

2. 风险抵押金额确定：

（1）以年度目标利润、干股股权确定年度风险抵押金数额。

个人风险抵押金 = 确保利润值 \times 个人干股持股比例 $\times 30\%$ 。

（2）【具体年份】 乙方个人风险抵押金为_____万元。

3. 分红发放与风险金提留：

（1）原则上年终干股分红要在集团财年决算审计后计发，乙方个人分红总额的 60% 在当年兑现，其余的 40% 将作为下年度参与干股的风险金予以提留。

六、风险基金管理

1. 缴纳方式与时间：【具体年份】 风险基金原则上在 【具体时间】 由乙方以现金或用上年度干股分红划缴的方式完成缴纳，如个人风险基金金额大于需缴纳的风险金额则无需缴纳。

2. 正分红时风险基金处理：乙方参与干股正分红时，当年其分红总额的 40% 转入风险基金帐户中累积未发放项作为个人下年度风险抵押金，当年提留的

40%在第二年年终发放；每年循环进行。

3. 负分红时风险基金处理：乙方参与干股负分红时，负分红额在其当年个人风险抵押金中抵扣；不足抵扣的，由第二年干股分红或年薪中予以抵扣。如第二年离职，则须清偿上年度负分红不足部分。

4. 甲方辞退时的处理：在本协议期年限未满，并且没有违反公司制度的情况下，甲方予以辞退的，乙方可即时得到公司以现金形式返还已认购的所有风险抵押金本金和风险基金未发放部份总额的 60%，余额将于下年度年终财年决算后一次性以现金返还。

5. 乙方辞职时的处理：

(1) 乙方在本协议期未满而申请辞职的，经审计在其没有违反公司制度及离职期间没有作出损害企业利益行为的情况下，公司在当年年终财年决算后，将其个人风险抵押金本金和风险基金累计未发放总额的 60%以现金方式一次性支付。

(2) 乙方在本协议期未满而因公司发展需要，经集团决定予以同级调动的，其个人风险抵押金和累计未发放部份将随其本人转入相应公司。如该公司实行干股制的，将根据相应公司的规定调整风险抵押金，并参与相应公司的干股分红；如相应公司不实行干股制的，其个人风险抵押金和累计未发放部份将由相应公司在当年年终财年决算后一次性以现金方式返还给乙方。

(3) 如乙方下年度不参与干股或其他原因离职或辞职，并且在两年内没有作出损害企业利益或泄露企业保密资料的行为的，该年度被提留部份将分两年返还给个人，第一年的年终返还被提留的 60%，第二年的年终返还其余的 40%。

6. 风险基金结算期限：干股风险基金累计滚动提留和发放期限为二年，在第

二年的年终财年决算后予以一次性结清给乙方。

七、双方权利与义务

（一）甲方权利与义务

1. 甲方有权按照本协议约定对乙方进行考核，并根据考核结果确定乙方的干股分红及风险金处理方式。
2. 甲方应按照协议约定及时发放乙方的干股分红及返还风险抵押金。
3. 甲方有权对乙方的经营管理行为进行监督，如发现乙方违反公司制度或损害公司利益，有权采取相应的措施。

（二）乙方权利与义务

1. 乙方有权按照本协议约定获得干股分红及风险金返还。
2. 乙方应积极参与企业经营管理，努力完成公司年度经营目标。
3. 乙方应遵守公司制度，不得从事损害公司利益的行为，对公司的商业秘密和机密信息负有保密义务。

八、附则

1. 本协议书由甲乙双方共同签署生效。
2. 如本协议书的条款发生变更，需要双方重新签署确认生效。
3. 本协议书中的持股比例、考核目标、风险金金额等当年有效，第二年签定时必须视具体情况调整。
4. 本协议书一式二份，甲方、乙方各持一份。

甲方或委托代理人（签章）：

乙方（签字）：

日期：____年____月____日

____年____月____日