

劳务外包合同

甲方（用工单位）：_____ 法定代表人：_____

地址：_____ 联系电话：_____

乙方（外包单位）：_____ 法定代表人：_____

地址：_____ 联系电话：_____

鉴于甲方有特定劳务需求，乙方具备提供相应劳务服务的能力和资质，双方根据《中华人民共和国民法典》及相关法律法规的规定，遵循平等自愿、诚实信用、互利互惠的原则，就甲方将部分工作岗位的工作任务外包给乙方进行劳务服务事宜，达成如下协议：

一、劳务外包内容

1. 甲方同意将劳务工作外包给乙方，由乙方组织人员完成相关劳务任务。
2. 乙方应按照甲方的要求，制定详细的工作方案和流程，确保劳务服务的质量和效率。

二、合同期限

1. 本合同期限自_____起，至_____止。
2. 合同期满前_____日内，如甲乙双方均未提出终止本合同，则双方本着互惠互利的原则在本合同期满前_____日内签署新的合同。

三、工作地点

具体劳务工作地址：_____。

四、外包费用及支付方式

1. 甲方按照甲乙双方所约定的标准和方式为乙方员工结算劳务服务费用。费用包含乙方员工的工资、保险、乙方的管理费用等双方明确的所有费用。

2. 乙方管理人员应及时与甲方相关管理部门确认员工的工作表现，以便准确结算费用。

3. 甲乙双方协商确定上月____日至本月____日为劳务费的正常结算周期。乙方向甲方开具相应金额的劳务发票，甲方于每月____日前按时付给乙方上月度劳务服务费用。

五、甲方的权利和义务

1. 甲方有权对乙方提供的劳务服务进行监督和检查，提出合理的改进意见和要求。

2. 对于不符合要求的乙方员工，甲方有权要求乙方立即更换。具体情形包括但不限于：

2.1 乙方员工违反操作规程，造成所负责的工作不能正常运行，或不能保证工作质量，给甲方造成损失的。

2.2 乙方员工严重违反甲方规章制度、岗位职责和劳动纪律的。

2.3 乙方员工不能提供真实有效地身份证明的，或提供虚假身份证明的。

2.4 乙方员工在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体、拳脚相击

的。

3. 甲方有权要求乙方对支付员工工资低于当地政府最低工资标准的情况立即改正。

4. 甲方应明确乙方从事劳务服务外包的工作岗位、工作任务和工作要求，为乙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工作场所和各项安全生产条件。对于首次上岗的乙方员工，甲方将对其进行安全和操作规程方面的培训，并将相关培训资料和要求发给乙方。

5. 甲方应按本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方劳务费。

6. 甲方应对知悉的乙方有关信息、数据和资料（包括但不限于技术、财务、销售方面的信息、数据和资料）及其他信息负有严格保密的责任。

7. 甲方应根据工作需要，为乙方提供必要的劳保用品。

8. 甲方应根据实际情况，适当为乙方员工提供食宿等生活上的帮助。

六、乙方的权利和义务

1. 乙方有权按照本合同的约定收取劳务服务费用。

2. 乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供给甲方有关营业执照等资质证明复印件。

3. 乙方应严格遵守有关的中华人民共和国的法律、法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括安全生产、劳动卫生等各项指导原则。

4. 应根据甲方工作需求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指

定的工作地点工作，同时承诺不派出或使用童工。

5. 乙方应为派到至甲方的员工办理合法的劳动用工手续，与其建立劳动关系并签订劳动合同，同时承诺遵守《中华人民共和国劳动合同法》相关规定。

除经甲方特殊同意情况外，乙方员工必须符合以下条件：

5.1. 身体健康，精神状态良好，并具有合格有效的健康证。

5.2. 具有初中或以上学历。能有效和清楚地口头和书面表达自己。

5.3. 未患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病（包括病原携带者），活动性肺结核、化脓性或者渗出性皮肤病以及其他有碍食品卫生的疾病。

5.4. 未患有职业病鉴定委员会鉴定的职业病。

6. 教育乙方员工遵守中华人民共和国法律法规和甲方的工作规章。

7. 乙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密，不得将有关资料透露给任何第三方。应教育员工保守甲方的各项商业秘密，如因乙方员工的原因（经甲方允许事宜除外）导致甲方有关的商业秘密泄露，乙方应承担相应的法律责任。

8. 乙方应根据当地政府的有关规定，按月支付其员工的工资，为其员工按规定投缴社会保险及支付其他国家规定相关费用。乙方支付员工的工资不得低于当地政府最低工资规定。

9. 乙方应遵照甲方的制度进行生产管理，包括考勤制度的建立、

操作流程制定、员工离职和违纪处理等。

10 教导其员工严格按照甲方的工作描述、生产操作规程等质量标准进行工作。意外产生的工伤、经济补偿、劳动争议等均由乙方承担。

11. 除非征得甲方许可，乙方不能随意调换其员工的工作岗位，更不得随意召回其员工（乙方员工辞职除外）。

12. 因乙方员工所造成乙方外包工作岗位空缺，乙方应自接到通知后 2 个工作日内补齐。

13. 乙方人员在工作期间发生工伤，乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由乙方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的义务，并按有关规定执行。

七、违约责任

1. 若乙方提供虚假资质证明材料，不具备履行本合同的合法资质的，甲方有权立即终止本合同，给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

2. 若乙方未按本合同规定期限提交乙方派往甲方工作的员工的有关证明材料，又无正当理由的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失，由乙方予以赔偿。

3. 若乙方未按本合同规定与员工签订合同，或拖欠员工工资，或支付员工的工资低于当地最低工资规定，甲方可责令其限期改正，乙方逾期未改的，甲方有权单方终止合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

4. 甲方无故未按期支付乙方本合同项下的劳务服务费用超过 10 个工作日的，乙方有权终止本合同，给乙方造成损失的，由甲方赔偿损失。

5. 乙方违反中国有关法律法规和本合同的其他规定的，甲方有权终止本协议的履行，给甲方造成损失的，由乙方赔偿损失。

八、不可抗力

如因不可抗力，致使本合同不能履行时，甲乙双方均有权提前终止本合同。

九、合同的转让

甲乙双方除因书面协商一致外，任何一方均不得将本合同中权利和义务转让给其他第三方。

十、争议及未尽事宜

（一）争议解决

关于本合同的任何争议，甲、乙双方应协商解决；不能解决的，任何一方均有权向有管辖权的法院起诉。

（二）未尽事宜处理

本协议未尽事宜或与国家有关法律、法规、规定相悖的，均按国家有关法律、法规、规定执行。

任何一方就对方针对本合同项下任何条款的违约行为的自动弃权或重复性弃权不应被视为是对下一次针对同一条款的违约行为、或针对其它条款的违约行为的弃权。

本合同在履行过程中，如甲乙双方所在地区劳动力价格及用工成

本进行显著调整（如当地最低工资标准、员工福利待遇发生显著变化的等等），甲乙应本着友好平等协商的原则，积极予以解决。未尽事宜甲乙双方协商解决。

十一、合同生效及份数

本协议一式贰份，经双方授权代表人签字（或盖章）之日起生效。

甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

甲方代表（签字 / 盖章）：_____

日期：_____年_____月_____日

乙方代表（签字 / 盖章）：_____

日期：_____年_____月_____日

点击下载获取电子版可编辑电子版